

**Отчет администрации Приморского района Санкт-Петербурга
о выполнении Плана работы администрации Приморского района по противодействию коррупции в государственных учреждениях,
находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы за 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Рассмотрение вопросов, касающихся устранения нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга	<p>21.06.2023 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>На заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрены вопросы о реализации антикоррупционной политики:</p> <p>1. Осуществление анализа деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>2. О поступивших в администрацию Приморского района Санкт-Петербурга актов прокурорского реагирования и принятых мерах по устранению выявленных нарушений.</p> <p>3. О результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли и освобождению земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов на территории Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>26.12.2023 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p>	

		<p>На заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрены вопросы о реализации антикоррупционной политики:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка и размещение на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации Приморского района Санкт-Петербурга на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации Приморского района Санкт-Петербурга. 2. Об обращениях граждан по вопросам коррупции, поступивших в администрацию Приморского района Санкт-Петербурга в 2022 и 2023 году. 3. Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга. 4. Проведение администрацией Приморского района Санкт-Петербурга методических совещаний с представителями ОМСУ по вопросам реализации антикоррупционной политики. 5. О результатах представления государственными гражданскими служащими государственной Приморского района Санкт-Петербурга, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
1.2.	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга вопросов, касающихся предотвращению или урегулированию конфликта интересов работниками ГУ	В отчетном периоде не рассматривались на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга вопросы, касающиеся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников ГУ, в связи с не установлением фактов.
1.3.	Заслушивание на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) всех случаев совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных	Не заслушивались на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) случаи совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих

	правонарушений и прочих выявленных нарушений	нарушений, в связи с не выявлением.
1.4.	Проведение семинаров-совещаний по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за прошлый год	17.02 2023 года сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации был проведен семинар на тему: «Об актуальных вопросах представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году» для руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации.
1.5.	Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	<p>В отчетном периоде организованы и проведены обучающие мероприятия с должностными лицами государственных учреждений, подведомственных администрации, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений: просветительские занятия по вопросам антикоррупционного законодательства; просветительские занятия по вопросам этики и норм поведения сотрудников;</p> <p>занятия на тему «коррупционные факторы в сфере образования»;</p> <p>проведение семинаров, общих собраний трудовых коллективов/педагогических советов по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>ознакомление сотрудников с нормативными документами по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>проведение индивидуальных консультаций с вновь принятыми сотрудниками;</p> <p>тестирование сотрудников учреждений на знание законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>4 сотрудника СПб ГБУ «Приморский культурный центр» (директор, заместитель директора по развитию досуговой деятельности, начальник отдела кадров, главный специалист отдела кадров) прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»</p>

		<p>в объеме 18 часов.</p> <p>4 сотрудника СПб ГБУ «Приморский культурный центр» (заведующие структурными подразделениями) прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» в Московской академии профессионального образования в объеме 16 часов.</p> <p>2 сотрудника СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» (специалист в сфере закупок и заведующий сектором кадровой и правовой работы) прошли обучение в ЧОУ ДПО «УМИТЦ «Электро Сервис» по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции в государственных учреждениях» в объеме 24 часа.</p> <p>Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отчетном периоде должностным лицам ГУ, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений оказывалась консультационная помощь по подготовке и оформлению документов в сфере противодействия коррупции, по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции.</p>
1.6.	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ</p>	<p>Вопросы организации работы по противодействию коррупции в государственных образовательных учреждениях, здравоохранения, социальной защиты населения, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга, регулярно освещаются на совещаниях руководителей и заместителей руководителей.</p> <p>24.01.2023, 16.02.2023, 20.06.2023 г. состоялось совещание с участием заместителя главы администрации, начальника отдела культуры и руководителей СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» и СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по организации работы в учреждениях по реализации планов работы по противодействию коррупции, по анализу деятельности</p>

		<p>учреждений по реализации положений статьи 13.3. ФЗ «О противодействии коррупции» 273-ФЗ, по вопросу актуализации данных в разделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет».</p> <p>В отчетном периоде проведено совещание с руководителя СПб ГБУ «Служба заказчика» по вопросам организации работы по противодействию коррупции в соответствии с деятельностью учреждения в рамках Положения о порядке взаимодействия отдела закупок, СПб ГБУ «Служба заказчика», государственных учреждений подведомственных.</p>
1.7.	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИ в результате проведенного в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита	<p>Не разрабатывался План работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИ, поскольку в отчетном периоде не проводился в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционный аудит</p>
1.8.	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ	<p>В соответствии с Распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» в состав Комиссии по противодействию коррупции в ГУ включен представитель администрации (по согласованию).</p> <p>Специалисты сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга приняли участие в 8 заседаниях комиссии по противодействию коррупции: 30.03.2023, 07.11.2023 СПб ГКУЗ «Жилищное агентство Приморского района Санкт-Петербурга»; 19.05.2023, 26.11.2023 СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия Приморского района Санкт-Петербурга», 22.06.2023 СПб ГБУЗ «Консультационно-диагностическая поликлиника №1</p>

		<p>Приморского района Санкт-Петербурга», 28.06.2023, 12.09.2023 СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос», 29.06.2023 СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга»</p> <p>В отчетном периоде начальником ОФКСиМП было принято участие в следующих заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ГУ:</p> <p>10.01.2023 в СПб ГБУ «Дом Молодежи».</p> <p>19.01.2023 в ГБУ СШОР.</p> <p>21.03.2023, 28.06.2023, 12.09.2023 в СПб ГБУ «Подростковый центр «Альбатрос».</p> <p>20.06.2023 и 19.09.2023 в СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Приморского района».</p> <p>Заседания Комиссий по противодействию коррупции в образовательных учреждениях осуществляется с участием заместителя начальника отдела образования администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>24.01.2023 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Приморского района Санкт-Петербурга» с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации.</p> <p>01.06.2023 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга» с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации.</p> <p>Представители отдела культуры приняли участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях культуры:</p> <p>26.05.2023 в СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» - ведущий специалист отдела культуры.</p>
--	--	---

		<p>15.06.2023 в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» - начальник отдела культуры.</p> <p>В состав Комиссии по противодействию коррупции в СП ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» включен представитель отдела закупок администрации. Отчеты о результатах работы Комиссии своевременно публикуются на официальном сайте учреждения.</p>
1.9.	Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	Ежеквартально размещаются отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»
1.10.	Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	Ежеквартально размещаются отчеты о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»
2. Организация деятельности ГУ		
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	<p>Ведется мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В отчетном периоде, по мере необходимости, вносились изменения в локально-нормативные акты, регулирующие область профилактики коррупционных и иных правонарушений</p>
2.2.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	В государственных учреждениях, подведомственных администрации по результатам оценки коррупционных рисков, в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации, проводится мониторинг и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ.
2.3.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы администрации по противодействию коррупции в ГУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ	Информация от прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов, в отчетном периоде для осуществления комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы администрации по противодействию коррупции в ГУ, не поступала.
2.4.	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О	Приказом администрации от 22.06.2018 №144-п утверждено Положение о порядке осуществления контроля за соблюдением

<p>противодействию коррупции»</p>	<p>законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации.</p> <p>Приказом администрации от 22.11.2022 № 255-п утвержден План проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2023 год.</p> <p>В отчетном периоде сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 16 документальных проверок государственных учреждений, подведомственных администрации.</p> <p>Также, во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» отделами администрации, имеющими сеть подведомственных учреждений, проведен анализ деятельности учреждений по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>По результатам анализа выявлено, что в государственных учреждениях, подведомственных администрации разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; принято положение об антикоррупционной политике; принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждений; утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях; созданы Комиссии по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссий с участием представителей отделов; утверждены Перечни должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;
-----------------------------------	---

		<p>в трудовые договоры с работниками учреждений в качестве дополнительных условий обязанностей работников внесен пункт, направленный на предупреждение коррупции (например: незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений).</p>
2.5.	<p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>	<p>В соответствии со статьей 102 Федерального закона 44-ФЗ граждане и общественные объединения и объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с настоящим Федеральным законом. Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать возможность осуществления такого контроля. За отчетный период обращения граждан, общественных объединений, объединений юридических лиц в государственное учреждение, подведомственное администрации, не поступали.</p>
2.6.	<p>Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75% закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме)</p>	<p>В части исполнения решения п.2.3.2 протокола заседания комиссии по координации работы противодействию коррупции в Санкт-Петербурге от 27.10.2021 № 3/2021, заказчиком подведомственным администрации, рекомендовано осуществить не менее 75% закупок малого объема в электронной форме, в том числе посредством Электронного магазина.</p> <p>Администрация осуществляет контроль и еженедельный мониторинг закупок малого объема в электронной форме, осуществленных посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме), проводит семинары.</p> <p>Ежеквартально осуществляется оценка представленных сведений по показателю «Отношение стоимости контрактов, заключенных по результатам закупок малого объема, проведенных через Электронный магазин, к целевому значению», который включен в Перечень ключевых показателей результативности</p>

		<p>администраций районов Санкт-Петербурга и методики расчета уровня достигнутых значений.</p> <p>За отчетный период 2023 года по результатам закупок в Электронном магазине администрацией Приморского района Санкт-Петербурга (далее – администрация) и заказчиками, подведомственными администрации, заключено 6 213 контрактов на общую сумму 934,08 млн. рублей. Доля закупок малого объема, осуществленных через Электронный магазин, составляет 47,65% от общего количества и 81,35% от суммарного объема проведенных на отчетную дату 2023 года малых закупок.</p>
2.7.	<p>Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	<p>В помещениях ГУ и на официальном сайте ГУ в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» имеется подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», который дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.</p> <p>В разделе официального сайта и Портала «Электронная приемная» предусмотрена ссылка на Единый портал обращений граждан https://letters.gov.spb.ru, что дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.</p> <p>Так же размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>
2.8.	<p>Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>В раздел «Противодействие коррупции» на веб-странице администрации официального сайта Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru) в сети Интернет размещены памятки, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией «Это интересно «Международный день борьбы с коррупцией», «Молодежь против коррупции». Так же в новостных лентах администрации Приморского района размещена информация приуроченная к Международному дню борьбы с</p>

		<p>коррупцией https://t.me/prim_spb/1719?single https://vk.com/wall-153146938_30601</p>
2.9.	<p>Подготовка и размещение на официальных сайтах ГУ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства</p>	<p>На сайте государственных учреждений, подведомственных администрации в открытом доступе имеется раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики, нормативно-правовые акты в сфере антикоррупционной политики. Происходит своевременное обновление и дополнение, имеющейся информации данного раздела нормативно-правовыми документами, отчетами, планами и докладами.</p> <p>По мере внесения изменений в информацию, содержащуюся в основных разделах «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов власти Санкт-Петербурга, вносятся соответствующие изменения в раздел «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. Раздел своевременно пополняется отчетными материалами по деятельности Учреждения в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений</p>
2.10.	<p>Проведение контрольных мероприятий за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в ГУ</p>	<p>Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 16 документарных проверки государственных учреждений, находящихся в ведении администрации, согласно плану проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2023 год, утвержденному приказом администрации от 22.11.2022 №255-п.</p>
2.11.	<p>Осуществление контроля за ведением и обновлением разделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет»</p>	<p>Структурными подразделениями администрации, которые контролируют и координируют ГУ осуществляется контроль за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», с учетом требований, установленных Распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга</p>

		о ходе реализации антикоррупционной политики»
3. Организация работы с персоналом		
3.1.	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в подведомственных ГУ	<p>В учреждении на постоянной основе проходит информирование сотрудников о понятии «конфликта интересов» и порядке действий при их возникновении. Проводится анализ взаимодействия сотрудников с организациями на предмет недопущения возникновения конфликта интересов. Вновь принимаемые сотрудники опрашиваются относительно нахождения на государственной службе в период, предшествующий работе в Учреждении. За отчетный период случаев конфликта интересов при осуществлении деятельности учреждения не выявлено.</p> <p>Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Сектор) в рамках реализации антикоррупционного законодательства актуализированы сведения о близких родственниках и свойственниках (отец, мать, братья, сестры и дети, а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов) сотрудников администрации и руководителей государственных учреждений подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>По результатам собранных данных был проведен анализ, целью которого являлось предупредить и выявить случаи возникновения конфликта интересов, определить круг сотрудников администрации и руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации, у которых может возникнуть конфликт интересов при исполнении ими должностных обязанностей.</p> <p>Анализ сведений о близких родственниках включал:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заполнение сведений о близких родственниках. 2. Анализ сведений о близких родственниках на наличие

		<p>аффилированности.</p> <p>3. Определение участия сотрудников администрации и руководителей государственных учреждений, подведомственных администрации в осуществлении функций муниципального управления в отношении аффилированных организаций.</p> <p>По результатам анализа установлено:</p> <p>За 2023 год сведения о близких родственниках в сектор предоставили 156 руководителей государственных учреждений подведомственных администрации.</p> <p>По результатам анализа представленных сведений о близких родственниках выявлены родственные связи у руководителей государственных учреждений подведомственных администрации, которые в настоящее время приняли меры направленные на устранение и урегулирование конфликта интересов связанные с трудоустройством в Учреждении лиц состоящих в близком родстве или свойстве.</p> <p>Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.</p>
3.2.	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>В образовательных учреждениях Комиссии по материальному стимулированию анализируют на соответствие действующему законодательству локальные акты. Материальное выплаты работникам учреждения осуществляются в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда.</p> <p>Актуализируются действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль.</p> <p>В отчетном периоде ОФКСиМП был проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок</p>

стимулирующего характера и системы премирования. На основании представленных ГУ нормативно-правовых актов:

- Положения о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах;

- Перечень показателей и критериев оценки эффективности труда сотрудников ГУ;

- Положение о Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам;

- Приказы Об утверждении Перечня показателей и критериев эффективности труда сотрудников ГУ.

В ходе анализа установлено, что выплаты стимулирующего характера работникам ГУ производятся в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с работником, требованиями Положения об оплате труда, премировании и дополнительных выплат работникам ГУ. Выплаты доплат и надбавок стимулирующего характера производятся согласно решению Комиссии, оформленному протоколом решения Комиссии. На региональном уровне отсутствуют методические рекомендации, определяющие критерии, устанавливающие систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования для работников ГУ.

Распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников» утверждены показатели эффективности деятельности работников государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, а также Порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников, в новой редакции. В

		<p>связи с чем в настоящее время Учреждениями вносятся изменения в локальные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера. Осуществление анализа указанных локальных актов Учреждений запланировано отделом социальной защиты населения администрации в 2024 году.</p> <p>В СПб ГКУ ЦБ администрации Приморского района приказом от 31.12.2022 № 01-02/52 и от 26.10.2022 № 01-02/38 утверждены положение о фонде надбавок и доплат и положение о системе оплаты труда соответственно. Локальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству Российской Федерации и внесения изменений не требуют.</p>
3.3.	<p>Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В рамках декларационной кампании 2023 года 157 руководителей и 11 временно исполняющих обязанностей руководителя государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга представили в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за отчетный 2022 год, в соответствии с действующим законодательством.</p>
3.4.	<p>Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством</p>	<p>В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» и письмом Минтруда России от 21.03.2023 № 28-6/10/П-2161 о направлении Инструктивно-методических материалов (вместе с «Инструктивно-методическими материалами по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции</p>

		<p>некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции») размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, а также размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) для опубликования не осуществляются.</p> <p>На официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» предусмотрена гиперссылка на Указ для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=0&nd=603637722).</p>
3.5.	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга</p>	<p>В отчетном периоде проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга не проводилась, ввиду отсутствия оснований.</p>
4. Организация предоставления ГУ платных услуг		
4.1.	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>	<p>Контроль качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг, осуществляется на постоянной основе</p> <p>В государственных образовательных учреждениях, которые предоставляют платные услуги разработаны и утверждены</p>

программы и локальные акты (Положение о расходовании средств, полученных в результате оказания дополнительных платных образовательных услуг) на оказание дополнительных платных образовательных услуг.

На официальных сайтах ведется раздел "Платные образовательные услуги", телефоны, адреса электронных приемных, в том числе контрольно-надзорных органов, которыми могут воспользоваться родители (законные представители) воспитанников, в случаях, когда действия администрации и других сотрудников образовательного учреждения нарушат их права и законные интересы.

Отчеты о расходовании денежных средств , полученных от оказания платных образовательных услуг включены в ""Публичный доклад"".

Разработаны и реализуются комплексы мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества.

ОФКСиМП на основании представленных ГУ нормативно-правовых актов в отчетном периоде 2023 года был осуществлен контроль качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг. ГУ были представлены следующие документы:

- Положения об оказании платных услуг;
- Приказы ГУ об утверждении Положений об оказании платных услуг;
- Положения о расходовании средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ГУ;
- Прейскурант на оказание платных услуг населению;
- Перечень категорий граждан, имеющих право на получение льгот при получении платных услуг;
- Расчет расходов на оплату труда по платным услугам.

Расходование средств, поступающих от оказания платных услуг в ГУ осуществляется на основании Положения об оказании

платных услуг и расходовании средств от предпринимательской и иной приносящих прибыль деятельности. В целях стимулирования повышения доходов от оказания платных услуг на заработную плату работников ГУ направляется процент от доходов, определенный Положением.

В соответствии с распоряжением администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 08.08.2023 № 933 о передаче недвижимого имущества от СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» в СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» принято решение об отмене предоставления платных услуг до 31.12.2023.

Предоставление платных (частично платных) социальных услуг в учреждениях социальной защиты осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 1283 «Об утверждении порядков предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге», оплата за предоставление социальных услуг взимается в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 530 «О размере платы за предоставление социальных услуг, порядке взимания платы за предоставление социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 1283». Осуществляется регулярный контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг и своевременного размещения и обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах и сайте учреждений.

Расходование денежных средств, поступивших от оказания платных услуг, осуществляется в соответствии с Порядком расходования организациями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, находящимися в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденным

		<p>распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 08.06.2023 № 1322-р.</p> <p>Ежегодно в учреждениях социального обслуживания населения проводится независимая оценка качества их работы. Критерии оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания населения утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.05.2018 № 317н «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы». Для организации и проведения мероприятий по независимой оценке качества оказания услуг Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга ежегодно определяется организация-оператор, которая осуществляет сбор информации об организациях в соответствии с указанными критериями, а также выезд в организации.</p> <p>В 2023 году проведена независимая оценка качества оказания услуг в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга», по результатам которой будет разработан План по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества.</p> <p>Оказание платных услуг и иной, приносящей доход деятельности в учреждении осуществляется в соответствии с Положением «Об утверждении Положения об услугах, оказываемых в СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» на платной основе», утвержденного Приказом №71/1 от 27.12.2021г. Претензий качеству предоставляемых услуг нет. Рекламаций со стороны Заказчиков в отчетном периоде не поступало. Расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг проводится согласно действующим локальным и общим нормативно-правовым актам</p>
4.2.	Информирование населения через официальный сайт	На официальных сайтах в сети «Интернет» ГУ размещается

администрации Приморского района Санкт-Петербурга, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	информация о деятельности ГУ, в том числе о порядке предоставления платных услуг размещается информация.
---	--